

ที่ สท ๐๐๓๒.๐๐๑/(ว). ๑๓/๑๕



ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี
ถนนสิงห์บุรี-บางพาน สท ๑๖๐๐๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศจังหวัดสิงห์บุรี ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด
 ๓. แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด
 ๔. ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดสิงห์บุรี มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๕๓๔ สถานีอนามัยตำบลบางมัญ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๕๘๐ สถานีอนามัยประจำอำเภอบางระจัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางระจัน โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยขอให้ผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกดำรงตำแหน่งดังกล่าว ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครโดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งถึงจังหวัดสิงห์บุรี ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดนี้แล้วจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารประกอบการสมัครได้ทางเว็บไซต์ <http://www.sbo.moph.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๓๖๘๑ ๓๔๙๓ ต่อ ๑๒๗

โทรสาร ๐ ๓๖๘๑ ๓๕๐๒



ประกาศจังหวัดสิงห์บุรี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส

ด้วย จังหวัดสิงห์บุรี จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๕๓๔ สถานีอนามัยตำบลบางมัญ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๕๘๐ สถานีอนามัยประจำอำเภอบางระจัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางระจัน

เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามระบบคุณธรรมได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีคุณสมบัติไม่ครบ ตามข้อ ๒ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ข. การรับสมัคร

กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครโดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งถึงจังหวัดสิงห์บุรี ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ค. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๑. แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง

จำนวน ๖ ชุด

๒. แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

จำนวน ๖ ชุด

๓. ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง จำนวน ๖ ชุด
๔. เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ถ้าผู้สมัครได้รับคัดเลือกในตำแหน่ง
ที่สมัครจะดำเนินการพัฒนาสถานีอนามัยอย่างไร
ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ จำนวน ๖ ชุด
๕. สำเนา ก.พ. ๗ /สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๖ ชุด

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณา และให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกแสดงวิสัยทัศน์ ถ้าผู้สมัคร ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งที่สมัครจะดำเนินการพัฒนาสถานีอนามัยอย่างไร ไม่เกินคนละ ๑๐ นาที

การคัดเลือกจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ โดยพิจารณา ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| ๑. ความรู้ | ๒๐ คะแนน |
| ๒. ความสามารถ | ๒๐ คะแนน |
| ๓. ความประพฤติ | ๕ คะแนน |
| ๔. ประวัติการรับราชการ | ๑๕ คะแนน |
| ๕. คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่น
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังนี้ | ๔๐ คะแนน |
| ๕.๑ บุคลิกภาพ | ๕ คะแนน |
| ๕.๒ วิสัยทัศน์ | ๑๐ คะแนน |
| ๕.๓ ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน | ๑๐ คะแนน |
| ๕.๔ ความคิดริเริ่ม | ๕ คะแนน |
| ๕.๕ ความสามารถในการติดต่อประสานงาน | ๕ คะแนน |
| ๕.๖ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ | ๕ คะแนน |

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

จ. วัน เวลา สถานที่คัดเลือก

ทำการคัดเลือกในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพรหมบุรี (ชั้น ๓) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี หากมีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นายพงศร์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง.....

๑. ชื่อผู้สมัคร.....นามสกุล.....
๒. อายุตัว.....ปี.....เดือน อายุราชการ.....ปี.....เดือน วันเกษียณอายุ ๓๐ กันยายน.....
๓. ตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ.๑๘) ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....
ตั้งแต่วันที่.....อัตราเงินเดือน.....บาท
สถานที่ปฏิบัติงานจริง.....
๔. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ.....
๕. วุฒิการศึกษาทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
- | วุฒิการศึกษา | สถาบัน | ปีสำเร็จการศึกษา |
|--------------|--------|------------------|
| ๕.๑ | | |
| ๕.๒ | | |
| ๕.๓ | | |
๖. การฝึกอบรม/ดูงาน/ผลงานเด่น หรือรางวัลที่ได้รับ
- | หลักสูตร | สถาบัน | ปีที่อบรม/ดูงาน |
|-----------|--------|-----------------|
| ๖.๑ | | |
| ๖.๒ | | |
| ๖.๓ | | |
๗. ประวัติการรับราชการ (การดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำลงมาไม่เกิน ๒ ระดับ)
- | วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง/ระดับ | ส่วนราชการ |
|--------------|---------------|------------|
| ๗.๑ | | |
| ๗.๒ | | |
| ๗.๓ | | |
๘. การปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานมาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- | วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง/ระดับ | ส่วนราชการ |
|--------------|---------------|------------|
| ๘.๑ | | |
| ๘.๒ | | |
| ๘.๓ | | |
๙. ข้าพเจ้าขอสมัครดำรงตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งและส่วนราชการตามลำดับ)
- ๙.๑ ตำแหน่ง.....ส่วนราชการ.....
- ๙.๒ ตำแหน่ง.....ส่วนราชการ.....
- ๙.๓ ตำแหน่ง.....ส่วนราชการ.....

๑๐. แผนงานโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัคร

๑๐.๑

๑๐.๒

๑๐.๓

๑๑. บุคคลอ้างอิง ๑.....

๒.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

วันที่.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

<u>ผลงาน</u>	<u>ประโยชน์ของผลงาน</u>	<u>ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น</u>
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป
๒.
๓.
ฯลฯ		

<u>เจ้าของผลงาน</u>	<u>ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</u>
(ลงชื่อ)..... (.....)
ตำแหน่ง.....	ลงชื่อ..... (.....)
วันที่.....	ตำแหน่ง..... วันที่.....

ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี
ตำแหน่ง.....ส่วนราชการ.....
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....ครบเกษียณอายุ พ.ศ.....
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....เมื่อวันที่.....
อัตราเงินเดือน.....บาท

๒. ประวัติการศึกษา

พ.ศ.	คุณวุฒิ	สาขา	สถานศึกษา
.....
.....
.....
.....
.....

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....

๔. การศึกษา อบรม และดูงาน

วัน เดือน ปี	รายการฝึกอบรม / ดูงาน	สถานที่
.....
.....
.....
.....
.....

๕. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ ทั้งนี้ให้แสดงหรือระบุไว้ โดยอาจจัดทำตัวอย่างแบบแสดงผลงานแนบท้ายนี้

.....
.....
.....
.....

/๖. เหตุการณ์.....

๖. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของท่าน

.....
.....
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จเพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดี หรือไม่เพียงใด

.....
.....
.....
.....

๘. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....
.....
.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติ

- () มี คือ
- () ไม่มี

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

เจ้าของประวัติ

...../...../.....