



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

อนุสนธิ ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครคัดเลือก สิ้นสุดลงแล้ว ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นจากข้อมูลของผู้สมัครได้รับรองไว้แล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๖๐๖
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลสระแจง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางระจัน ได้แก่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ
๑	นายชูเกียรติ สังข์ทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลสระแจง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางระจัน
๒	นางธิติมา สังข์ทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลสระแจง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางระจัน

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๗๑๖
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลจี่วราย ๒ (วัดกระโจม) สำนักงานสาธารณสุขอำเภออินทร์บุรี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ
๑	นางสาวอุทัยวรรณ พลอยนัต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบลจี่วราย ๒ (วัดกระโจม) สำนักงานสาธารณสุขอำเภออินทร์บุรี

๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๗๓๔
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลประจำอำเภออินทร์บุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภออินทร์บุรี
ลำดับ ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง

๓ นางนิณกุล วงศ์สิทธิพรรุ่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านกรพยาบาล)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ประจำอำเภออินทร์บุรี
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออินทร์บุรี

๒. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ทำการคัดเลือก ในวันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม
พรหมบุรี (ชั้น ๓) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ
การสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- ๓.๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน พิจารณาโดยคำนึงถึง
คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งจะพิจารณาจาก
ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการ ในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน
- ๓.๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๒๐ คะแนน
- ๓.๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการพิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ
การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน
- ๓.๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการ
ปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการทางวิชาการหรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน
- ๓.๕. เกณฑ์อื่น ๆ ๑๐ คะแนน
 - ๓.๕.๑. ภาวะผู้นำ/วิสัยทัศน์ ๕ คะแนน
 - ๓.๕.๒. ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน/ความคิดริเริ่ม/
มนุษยสัมพันธ์ ๕ คะแนน


โดยผู้สมัครต้องจัดทำเอกสารประกอบการนำเสนอผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน
ประกอบการพิจารณา และนำเสนอได้ทั้งแบบ Powerpoint presentation และ Oral presentation โดยให้
ผู้สมัครนำเสนอประมาณ ๕ - ๑๐ นาที และกรรมการซักถามประมาณ ๑๐ นาที ทั้งนี้ผู้ได้รับคัดเลือกจะต้อง
ได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ผู้ได้รับคัดเลือก...

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งและหน่วยงานที่ได้รับแต่งตั้งและเมื่อได้รับการแต่งตั้ง กรณียื่นขอย้ายต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งและหน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกจะถือว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิได้รับแต่งตั้ง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจักรวาล จุฑาสงษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ