



ประกาศจังหวัดสิงห์บุรี
เรื่อง รับสมัครลูกจ้างประจำเพื่อคัดเลือกในการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่

ด้วยจังหวัดสิงห์บุรี มีความประสงค์จะรับสมัครลูกจ้างประจำเพื่อคัดเลือกในการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรีเพื่อรับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ระดับ ส๒ จำนวน ๑ อัตรา
กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
โรงพยาบาลค่ายบางระจัน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ชั้น ๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๒.๑ สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือสำเนาระเบียนผลการเรียน

๔.๒.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔.๒.๓ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว

หรือชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

๔.๒.๔ หนังสือรับรองการผ่านงาน/สำเนาคำสั่งของทางราชการที่มอบหมายให้ปฏิบัติงาน

ในตำแหน่งที่จะสมัคร

๔.๓ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครตามอัตรา ๑๐๐ บาท (รับเงินผ่านเครื่อง EDC โดย QR CODE หรือ บัตรเดบิต) เมื่อสมัครสอบแล้วค่าสมัครสอบจะไม่คืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๔.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔.๕ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินครั้งที่ ๑

จังหวัดสิงห์บุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ชั้น ๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี และดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ <https://www.sbo.moph.go.th>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง โดยเรียงตามลำดับคะแนนการประเมินสมรรถนะจากคะแนนสูงสุดลงมา ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า โดยพิจารณาจากวันที่สมัครและเลขที่สมัครเป็นสำคัญ

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๗.๑ จังหวัดสิงห์บุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับผลคะแนนการสอบคัดเลือก ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ชั้น ๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี และดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ <https://www.sbo.moph.go.th>

๗.๒ รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี หากกรณีจังหวัดสิงห์บุรี ได้จัดให้มีการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ในตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัครในครั้งนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในครั้งนี้ให้เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(นายโชคชัย สาครพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

การรับสมัครลูกจ้างประจำเพื่อคัดเลือกในการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่
แบบท้ายประกาศจังหวัดสิงห์บุรี ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ระดับ ส๒

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติงานในการรับผิดชอบดูแลทำความสะอาดห้องเภสัชกรรม ห้องเก็บเงิน ห้องเอ็กซเรย์ จัดเตรียมความพร้อมใช้ของอุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน พร้อมบำรุงรักษา ให้ได้มาตรฐานพร้อมให้บริการ ห้องเภสัชกรรมให้เป็นระเบียบของห้องเภสัชกรรม พื้นที่ ๕๘. บริเวณคลังยา เก็บขยะอันตรายของห้องเภสัชกรรม เก็บรวบรวมขวดยา และกล่อง

๒. จัดเก็บเวชภัณฑ์จากบริษัทขนส่งเข้าคลัง ขนย้ายเวชภัณฑ์จากคลังมาห้องเภสัชกรรม จัดส่งเวชภัณฑ์ในหน่วยเบิก และเวชภัณฑ์ผู้ป่วยนอกผู้ป่วยใน

๓. ร่วมวางแผนและแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุง พัฒนาระบบงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดหรือเป็นไปตามเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนด

๔. ให้การช่วยเหลือผู้ป่วยขณะรอรับยา ช่วยเหลือจัดทำผู้ป่วยที่ต้อง X-Ray และช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยฉุกเฉิน

๕. ปฏิบัติงานนอกเวลา งานผู้ป่วยนอก ค้นบัตร ชักประวัติ ทำบัตรใหม่ เช็กสิทธิ ผู้มารับบริการงานห้องฉุกเฉิน เช่นรถนั่ง รถนอน ช่วยจับพลิกตะแคง งานหอผู้ป่วยใน ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้ เช่น ช่วยพลิกตะแคง เช็ดตัว ป้อนอาหาร น้ำและยาให้ผู้ป่วย ช่วยวัด Vital sign การทำ CPR กรณีผู้ป่วยฉุกเฉินส่งผู้ป่วยรถนั่ง รถนอน กลับบ้าน ตรวจนับอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ประจำวัน ให้พร้อมใช้ตลอดเวลา พร้อมทั้งดูแลทำความสะอาดเรียบร้อยของโต๊ะ ตู้ แก้วน้ำ เครื่องนอน เสื้อผ้า และสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงให้สะอาดต่อการปฏิบัติงาน ช่วยจัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือเกี่ยวกับการตรวจและรักษาพยาบาลประจำวัน เช่น สอนอุจจาระ วัดไข้ วัดความดันโลหิต เตรียมออกซิเจน เป็นต้น

๖. ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้ ให้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

๗. ให้คำแนะนำ บริการต้อนรับ พร้อมให้ข้อมูลขั้นตอนการเข้ารับบริการ และสถานที่ที่ต้องไปติดต่อกับผู้ป่วยและญาติ เช่น ห้องเอ็กซเรย์ ห้องจ่ายยา ห้องปฏิบัติการ (ชันสูตร) และการใช้อาคารสถานที่ภายในโรงพยาบาล ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น

- ล้างเครื่องมือห้องตรวจ ห้องชันสูตร กรณีแทน
- งานพัฒนาคุณภาพ HA และ ๕ ส
- คณะกรรมการพัฒนาองค์กร คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม (ENV) ของโรงพยาบาล
- ดูแลบ่อบำบัดน้ำเสีย
- เวิร์กเปเปอร์แทน

คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เป็นลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๒. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ระดับ ๑ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๓. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๔. ได้รับวุฒิต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง

โดยวิธีการทดสอบการปฏิบัติงาน พนักงานช่วยเหลือคนไข้ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| ๑. การซักประวัติ | ๒๐ คะแนน |
| ๒. การรับผู้ป่วยใหม่ | ๒๐ คะแนน |
| ๓. การเตรียมผู้ป่วยไปตรวจรักษาต่อ | ๒๐ คะแนน |
| ๔. การปฐมพยาบาลเบื้องต้น | ๒๐ คะแนน |
| ๕. การเตรียมเครื่องมืออุปกรณ์ประจำวัน | ๒๐ คะแนน |

การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง

โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ความรู้ความสามารถ | ๔๐ คะแนน |
| ๒. คุณลักษณะอื่นๆ | ๖๐ คะแนน แบ่งเป็น |
| - บุคลิกภาพ/ท่วงทีวาจา/ปฏิภาณไหวพริบ | ๒๐ คะแนน |
| - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์/มนุษยสัมพันธ์ | ๒๐ คะแนน |
| - ความเหมาะสมกับตำแหน่ง | ๒๐ คะแนน |