



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคู่มือดังกล่าวจำแนกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๒๒ ข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยตัวชี้วัดที่ ๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาจริงหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี จัดทำรายงานฉบับนี้ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานตามแผนงานอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ MOIT ๑๖ ที่กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อผู้บริหาร

กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

สารบัญ

คำนำ

บทที่

หน้า

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑
๒. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒
๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพตติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๘

บทที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การวางแผนมีความสำคัญในการบริหารของหน่วยงานในทุกๆระดับ เนื่องจากเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย วิธีดำเนินการ ที่จะทำให้หน่วยงานดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการภายในเวลาที่กำหนด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการดำเนินการในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วิธีดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต	เพื่อให้การประกาศเจตนารมณ์ฯ แสดงถึงความมุ่งมั่น	บุคลากร สสจ.สิงห์บุรี	บุคลากร สสจ.สิงห์บุรี เกิดความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต	๑ ธ.ค. ๖๕ - ๓๑ ม.ค. ๖๖	-	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-
๒	การสร้างเสริมจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการรักษาวินัย อันนำไปสู่การไม่กระทำผิดวินัย	บุคลากร สสจ.สิงห์บุรี	บุคลากร สสจ.สิงห์บุรี มีคุณธรรมจริยธรรม และไม่กระทำผิดวินัย	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	-	การทำงานภายใต้กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ	-
๓	การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ รวมทั้งช่องทางการชี้เบาะแส การทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีช่องทางรับเรื่อง และเกิดความสะดวกต่อบุคคลที่จะร้องเรียน ร้องทุกข์ รวมทั้งการชี้เบาะแสการทุจริต	บุคลากร สสจ.สิงห์บุรี	ได้รับข้อมูลหลายช่องทาง เพื่อใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง อันนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	-	จัดทำช่องทางรับเรื่องอิเล็กทรอนิกส์	-

ลงชื่อ

(นายพิพัฒน์ กว่างนออก)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายโชคชัย สาครพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

ผู้อนุมัติแผน

บทที่ ๒

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกเป็น ๓ รูปแบบ ดังต่อไปนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้การประกาศเจตนารมณ์เป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสิงห์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
"สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้าพเจ้า นายโชคชัย สาครพานิช นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ในฐานะผู้บริหารสูงสุด ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ขอประกาศ และแสดงเจตนารมณ์อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคงดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวตัดสินใจและชี้หนัดที่จะกระทำในสิ่งถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ และไม่ยินยอมให้ผู้อื่น อาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำนิยามในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใสมุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรีที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ "สำนักงานสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC) และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายโชคชัย สาครพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

TAC
Together Against Corruption

Together Against Corruption



๒. การสร้างเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการรักษาวินัยอันนำไปสู่การไม่กระทำผิดวินัย โดยสร้างความตระหนักให้ทำงาน ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

แบบประเมินตนเองตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”				
ระดับองค์กรคุณธรรม				
ชื่อองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ที่ตั้ง ๔๔ หมู่ที่ ๔ ต.ต้นโพธิ์ อ.เมือง จ.สิงห์บุรี				
จำนวนสมาชิก ๑๐๑ คน โทรศัพท์ ๐ ๓๖๘๑ ๓๔๙๓				
การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวมคะแนน
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร				
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไปประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> ผู้บริหาร และ สมาชิกในองค์กรตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรน้อยกว่า ๕๐.๐๐%	๒
๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากหา” หรือ สอดคล้อง กับ คุณ ธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไปร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง	<input type="checkbox"/> ผู้บริหาร และ สมาชิก ใน องค์กรตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๒ เรื่อง	<input type="checkbox"/> ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐%	๒
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	<input checked="" type="checkbox"/> - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> - ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	๒
ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน				
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	<input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	<input type="checkbox"/> การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	<input type="checkbox"/> การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๔๐.๐๐%	๒
๕. องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อ ทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ให้มีคุณภาพและบรรลุเป้าหมาย ที่กำหนด	<input type="checkbox"/> - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ที่มีคุณภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน	<input type="checkbox"/> ไม่มีการติดตามประเมินผล	๑
๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริม คุณธรรม เป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	<input checked="" type="checkbox"/> - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่ มี การ ส่ง เสริม คุณ ธรรม เป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	<input type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	<input type="checkbox"/> ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี	๑

- ๒ -

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม คะแนน
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	<input checked="" type="checkbox"/> - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	<input type="checkbox"/> - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	<input type="checkbox"/> การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐%	๒
๘. องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	<input type="checkbox"/> มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ	<input type="checkbox"/> มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ	๑
๙. องค์กรมีองค์ความรู้จากการทำงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	<input checked="" type="checkbox"/> องค์กรมีองค์ความรู้จากการทำงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้หน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	<input type="checkbox"/> องค์กรมีองค์ความรู้จากการทำงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้หน่วยงาน อื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	<input checked="" type="checkbox"/> องค์กรไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้หน่วยงานอื่นๆ	๐
รวมคะแนน				๑๓
<p>คำอธิบายเพิ่มเติม</p> <p>ระดับและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนขององค์กร ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการตามข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน และมีอย่างน้อย ๑ ข้อ ได้ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน (กรณีองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าให้ใช้ผลประเมินองค์กรในสังกัดที่ไม่ต่ำกว่าสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่มีผู้บริหารระดับอำนาจการตัดสินใจหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐%)</p> <p>ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับที่ ๑ และดำเนินการตามข้อ ๔-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน และมีอย่างน้อย ๑ ข้อ ได้ ๒ คะแนนรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน (กรณีองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าให้ใช้ผลประเมินองค์กรในสังกัดที่ไม่ต่ำกว่าสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่มีผู้บริหารระดับอำนาจการตัดสินใจหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และดำเนินการตามข้อ ๗-๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน และมีอย่างน้อย ๑ ข้อ ได้ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนน ข้อ ๑-๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ คะแนน (กรณีองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าให้ใช้ผลประเมินองค์กรในสังกัดที่ไม่ต่ำกว่าสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่มีผู้บริหารระดับอำนาจการตัดสินใจหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐%)</p>				

ลงชื่อ ปารีชาติ คำวงศ์ ผู้รายงาน
(นางสาวปารีชาติ คำวงศ์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐๖๕ ๙๘๓๙๑๒๖

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายโชคชัย สาครพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๓. การรับเรื่องร้องเรียน รวมทั้งช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรีได้เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเพื่อเป็นหนึ่งในกลไกที่ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อการตรวจสอบข้อเท็จจริง อันนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการจัดทำช่องทางทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อความสะดวกในการดำเนินงานต่าง ๆ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
เรื่อง ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัญญัติให้บรรดาคำขออนุญาตหรือการติดต่อใด ๆ ที่ประชาชนส่งหรือมีถึงหน่วยงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องทางช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ที่หน่วยงานของรัฐประกาศกำหนด ให้ถือว่า หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นได้รับตามวันและเวลาที่คำขออนุญาตหรือการติดต่อนั้นเข้าสู่ระบบ สมควรกำหนดช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับประชาชนใช้ในการยื่นคำขอหรือติดต่อสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสิงห์บุรี โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ประชาชน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ต่อไปนี้ เป็นช่องทางสำหรับประชาชนยื่นคำขอหรือติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี หรือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ คือ ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ singburihealth@moph.go.th

ข้อ ๒ ในกรณีที่ยื่นคำขอหรือติดต่อมาทางช่องทางตามข้อ ๑ ประสงค์จะสอบถาม หรือขอรับคำยืนยันจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ว่าได้รับคำขอหรือการติดต่อแล้ว ให้สอบถาม ในวันและเวลาราชการได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ดังต่อไปนี้

(๑) หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๖๘๑-๓๔๙๓

(๒) หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๖๘๑-๓๕๐๓

ข้อ ๓ ประชาชนอาจใช้วิธีการบันทึกภาพจากหน้าจอคอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นหลักฐานเบื้องต้นว่าได้มีการยื่นคำขอหรือติดต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี หรือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ทางช่องทางตามข้อ ๑ แล้ว ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายโชคชัย สาครพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี



ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

- | | |
|--|--|
| 1. ร้องเรียนด้วยตนเอง | ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี |
| 2. ร้องเรียนผ่านผู้รับฟังความคิดเห็น | ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี |
| 3. ร้องเรียนผ่านทางไปรษณีย์ | เลขที่ 44 หมู่ 4 ถนนสิงห์บุรี-สุพรรณบุรี
ตำบลต้นโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี 16000 |
| 4. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี | โทร. 0-3681-3493
หรือ 0-3681-3503 |
| 5. ร้องเรียนผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี | singburihealth@moph.go.th |
| 6. ร้องเรียนผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
กลุ่มกฎหมาย | lawsing17@gmail.com |



บทที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	๑ ธ.ค. ๖๕ - ๓๑ ม.ค. ๖๖	ดำเนินการเรียบร้อย
๒	การสร้างเสริมจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ดำเนินการเรียบร้อย
๓	การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ รวมทั้งช่องทางการชี้เบาะแส การทุจริต ประพตติมิชอบ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ดำเนินการเรียบร้อย



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี