

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลการสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

ผู้มาประชุม

๑ นายปรารถนา ประสงค์ดี	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
๒ นายสมศักดิ์ สุทธิพงศ์เกียรติ	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลสิงห์บุรี แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี
๓ นางศรีสุวรรณ คล้ายดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลอินทร์บุรี
๔ นางวังจันทร์ กิตติภาดากุล	ทันตแพทย์ (ด้านทันตสาธารณสุข เชี่ยวชาญ) และหัวหน้ากลุ่มงาน ทันตสาธารณสุข
๕ นางวันดี วิรัสสะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๖ นายวุฒิชัย วิจารณ์ปรีชา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายบางระจัน
๗ นายไวยวุฒิ จันทร์เพ็ญ	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลสิงห์บุรี
๘ นายก่อศักดิ์ จันทร์วิจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แทน หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์สาธารณสุข
๙ นางสาวอารีย์ บุญผ่อง	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพฯ
๑๐ นายอาคม มีประเสริฐ	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ
๑๑ นางสาวยุพิน ปานเดช	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๒ นายอัครเดช ภักดีรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ
๑๓ นางสาวอัญชลี ตรีลพ	หัวหน้ากลุ่มงานสื่อสารองค์กร
๑๔ นางชูศรี สิงห์บุรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๑๕ นางนลินลักษณ์ อินคำ	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๑๖ นางบังอรรัตน์ ปิ่นทอง	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
๑๗ นางนพวรรณ จิตร์รัส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แทน หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนา คุณภาพและรูปแบบบริการ
๑๘ นางสาวินี เขียววี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ แทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๙ นายต่อศักดิ์ ภูระหงษ์	นิติกร แทนหัวหน้ากลุ่มงานนิติการ
๒๐ นายณัฐ หาวารี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมบุรี
๒๑ นายธีรศักดิ์ เด่นดวง	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการ พิเศษ โรงพยาบาลบางระจัน
๒๒ นายเทิดไทย มีสะอาด	สาธารณสุขอำเภอบางระจัน
๒๓ นายยรรยง นาคมา	สาธารณสุขอำเภอค่ายบางระจัน
๒๔ นายสมภพ พรหมจรรยา	สาธารณสุขอำเภอท่าช้าง
๒๕ นายศิริชัย นาคพนม	สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี
๒๖ นายสมนึก ศรีใสดี	สาธารณสุขอำเภอพรหมบุรี
๒๗ นายเสก จันทโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แทนสาธารณสุขอำเภออินทร์บุรี
๒๘ นางสุนทรี ศิริอำพล	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาสังคมและสวัสดิการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

ผู้ไม่มาประชุม ตีตราชการ

- ๑ นายสุขสันติ พัทธธรรมนิก
- ๒ นายวัชรพันธ์ ศรีสวัสดิ์
- ๓ นายวีรชัย บริบูรณ์
- ๔ นางอุไรศรี ชำนาญรักษ์
- ๕ นายธานินทร์ โตจัน
- ๖ นายวีรศักดิ์ นนทารมย์

นายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) เชี่ยวชาญ โรงพยาบาลท่าช้าง
เภสัชกร (ด้านเภสัชสาธารณสุข) เชี่ยวชาญ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) เชี่ยวชาญ
หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลอินทร์บุรี
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ โรงพยาบาลอินทร์บุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ๑ นายวิโรจน์ มาเสนาะ
- ๒ นางพจนีย์ ธนัครสมบัติ
- ๓ นายเทศนะ ทองศรี
- ๔ นายชาญชัย นามประกอบ
- ๕ นายสุพัฒน์ อ่วมน้อย
- ๖ นายอภิชา เอกธีรธรรม
- ๗ นางนิตยา บุญปั้น
- ๘ นายวิสุทธิ์ รอดคำ
- ๙ นายถาวร ปานเพ็ชร
- ๑๐ นางสาวนัยนา ธรรมกรณ
- ๑๑ นางสาวจันทิมา ยอดเงิน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลสิงห์บุรี
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลสิงห์บุรี
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค่ายบางระจัน
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออินทร์บุรี
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
เภสัชกรปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมบุรี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธานดำเนินการประชุม
มีวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ เรื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดสิงห์บุรี กำหนดจัดประชุมวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จะได้แจ้ง
เรื่องที่เกี่ยวข้องให้ทราบต่อไป

๑.๒ ทิศทางการวางแผน ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุข (๔ Phase) Phase ๑ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) ปฏิรูประบบ
Phase ๒ (๒๕๖๕-๒๕๖๙) สร้างความเข้มแข็ง Phase ๓ (๒๕๗๐-๒๕๗๔) สู่มายั่งยืน และ Phase ๔ (๒๕๗๕-๒๕๗๙)
เป็น ๑ ใน ๓ ของเอเชีย กระทรวงสาธารณสุข กำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๔ Excellence strategies ย่อว่า (PSPG)
(๑๖ แผนงาน ๔๘ โครงการ) ได้แก่ Prevention & promotion Excellence , Service Excellence , People
Excellence และ Governance Excellence

๑.๓ ตามที่ได้มีหนังสือจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในการจัดหาและควบคุมการใช้ยาของบุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาล
หลายแห่ง ในด้านการใช้จ่าย เวชภัณฑ์ และอุปกรณ์ทางการแพทย์ต่างๆของโรงพยาบาลที่ไม่ถูกต้อง เช่น การรับเงิน
สวัสดิการใต้โต๊ะ การล่อลวงสเปกยา การใช้ยาไม่สมเหตุผลหรือเกินความจำเป็น เป็นต้น อันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อรัฐ ทำให้ค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลสูงเกินควร การบริโภคนยาที่ไม่สมเหตุผล ซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้ป่วย
และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดหาและควบคุมการใช้ยาของบุคลากรทางการแพทย์ เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส
สมเหตุผล และไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อรัฐ จึงมีข้อเสนอแนะให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำชับให้ผู้บริหาร
โรงพยาบาล และสถานพยาบาลที่อยู่ในการกำกับดูแลทุกแห่ง ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพัฒนาระบบยา

แห่งชาติ เรื่องเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการส่งเสริมการขายยาของประเทศไทย พ.ศ.๒๕๕๙ รวมทั้งมีมาตรการควบคุม กำกับดูแล และตรวจสอบให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ขอแจ้งกำชับหน่วยงานทุกแห่งในจังหวัดถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมจัดซื้อจัดจ้าง และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ รวมทั้งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยแนวทางการ ปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๕๙ และจัดทำแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุก วิธีของหน่วยงาน ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์แบบท้ายเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้างใน ขั้นตอนรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง และกำหนดมาตรการ ควบคุม กำกับดูแล และตรวจสอบให้มีการปฏิบัติตามระเบียบ และประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

มอบกลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ , กลุ่มงานบริหารฯ และกลุ่มงานนิติการ ควบคุมกำกับดูแลเรื่องนี้ และเชิญผู้เกี่ยวข้องประชุมวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ขอให้ผู้บริหารไปศึกษาทำความเข้าใจระเบียบและประกาศดังกล่าวด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ หลักธรรมะ ที่ทำให้ชีวิตดีขึ้น ๔ ประการ ได้แก่ สมานธิ ปัญญา เมตตา และขันติ

๑.๕ มอบกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ จัดทำคู่มือการดำเนินงาน คปสอ.ติดตาม/รพ.สต.ติดตาม ให้เสร็จ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๙ และมอบกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องทำคู่มือ Service plan , งาน IT และการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์การบริหารจัดการระบบสุขภาพต้นแบบ

๑.๖ จังหวัดกำหนดให้ทุกหน่วยงานเบิกจ่ายและก่องหนึ่งงบประมาณให้เสร็จภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

๑.๗ ปี ๒๕๖๐ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เตรียมจัดทำแผนยุทธศาสตร์จังหวัด ตั้งแต่ต้นเดือนกันยายน ๒๕๕๙ เพื่อจะได้เริ่มดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ไม่มีแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอในที่ประชุมและแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี

๔.๒ นายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) เชี่ยวชาญ

๔.๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอินทร์บุรี

๔.๔ เรื่องจากรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๔.๕ เรื่องจากผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๔.๖ เรื่องจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

๔.๗ เรื่องจากสาธารณสุขอำเภอ

วาระที่ ๔.๑-๔.๗ ไม่มีเรื่องนำเสนอ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ เรื่องจากกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๔.๘.๑ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ นำเสนอโดยนายก่อศักดิ์ จันทรวิจิตร

๔.๘.๑.๑ ความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณจังหวัดสิงห์บุรี (ณ วันที่ ๒๗ กค.๕๙)

เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวมร้อยละ ๗๓ งบลงทุนร้อยละ ๖๑ ผลการเบิกจ่ายบฯ ภาพรวมร้อยละ ๕๗.๓๘ งบลงทุนร้อยละ ๔๓.๓๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามสัญญา ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่าย

และก่อกำหนดผู้ผูกพันให้เสร็จภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ในส่วนของงบดำเนินการ และงบ Service plan ถ้าดำเนินการไม่ทันภายในเวลาที่กำหนด ขอเงินคืนไว้ที่กองกลาง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘.๑.๒ การเตรียมความพร้อมประชุมวิชาการเขตสุขภาพที่ ๔ “ปฏิรูประบบสุขภาพ:ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ระหว่างวันที่ ๒-๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ เดอะริเจนท์ เซอ้า บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี

ได้แจ้งรายละเอียดกำหนดการให้ที่ประชุมทราบ และในการประชุมวิชาการดังกล่าว จะมีการมอบรางวัล QSC ดีเด่น และ คนดีศรีสาธารณสุข ดังนั้นขอให้หน่วยงานและบุคคลที่ได้รับรางวัลเข้ารับรางวัลด้วยความก้าวหน้าในการจัดทำเอกสารสรุปผลงานเขตสุขภาพที่ ๔ รอบ ๙ เดือน ขณะนี้ในส่วนผลงานการได้รับรางวัลของจังหวัดสิงห์บุรี ยังมีจำนวนน้อย ดังนั้นขอให้หน่วยงานและบุคคลที่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตระดับประเทศ ส่งรูปถ่ายและรายละเอียดการได้รับรางวัล ให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ ภายในวันนี้ เพื่อรวบรวมจัดทำเอกสารต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘.๑.๓ เรื่องจากการประชุมติดตามผลการดำเนินงานด้านข้อมูลสุขภาพในระบบ HDC ครั้งที่ ๗ ปี ๒๕๕๙ ผ่าน VDO Conference นำเสนอโดยนายอภิชา เอกธีรธรรม

ข้อสั่งการจากรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ๑) การประเมินผลงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PA) ของปลัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้ตรวจราชการฯ ตามตัวชี้วัดที่มีใน HDC โดยการประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสัปดาห์ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ จังหวัดขอนแก่น จะมีการนำเสนอข้อมูลเป็นรายจังหวัด ๒) ให้ทุกจังหวัด config HDC จังหวัด กับ HDC Cloud แบบ real time ๓) ให้มีการแต่งตั้ง CIO เขต และ CIO จังหวัด และจัดให้มีการประชุม ๔) ในปี ๒๕๖๐ ตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๖๐-๗๐ จะอยู่ใน HDC จะมีข้อมูลบางส่วนเท่านั้นที่ใช้จากการสำรวจ เป็นรายปี หรือ ทุก ๒-๓ ปี และ ๕) ระบบ ๔๓ เพิ่ม จะไม่มีการเพิ่มเพิ่ม ถ้าจะมีการปรับเปลี่ยน จะปรับเปลี่ยนในรายละเอียดเพิ่มเท่านั้น และให้ทุกจังหวัดใช้รหัสตามรหัสมาตรฐาน ที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘.๑.๔ การตรวจสอบประชากรในฐานข้อมูล HDC นำเสนอโดยนายอภิชา เอกธีรธรรม

จากการประมวลผลข้อมูลประชากรสัญชาติไทย PERSON เทียบกับฐานทะเบียนราษฎร (๒๘ กค.๕๙) จังหวัดสิงห์บุรีมีส่วนต่างร้อยละ ๑๐.๖๒ พบว่า อ.อินทร์บุรี มีส่วนต่างสูงสุตร้อยละ ๒๑.๖๘ รองลงมา อ.เมืองฯร้อยละ ๑๙.๘๖ โดยมีมาตรการดำเนินงานให้สถานบริการทุกแห่ง ตรวจสอบ Type ๒ ให้ complete ในช่วงเดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๙ และตรวจสอบ Type ๑ และ ๒ ให้ complete เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ โดยนำข้อมูลทะเบียนจากอำเภอมาตรวจสอบ

ประธาน ขอให้ CUP ควบคุม กำกับ ติดตาม และจัดประชุมเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ให้ติดตามเรื่องนี้ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘.๑.๕ โครงการพัฒนาฐานข้อมูลสุขภาพและสารสนเทศ จังหวัดสิงห์บุรี ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมจันทน์พเก้า รพ.บางระจัน นำเสนอโดยนายอภิชา เอกธีรธรรม

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย สสอ. รพ.สต. และเทศบาล แห่งละ ๑ คน , รพ.แห่งละ ๒ คน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการพัฒนาฐานข้อมูลสุขภาพก่อนส่งเข้า HDC และ Data Center เพื่อเพิ่มพูนทักษะให้ผู้ดูแลระบบฐานข้อมูล และประมวลผลรายงานระบบเครือข่าย ได้อย่างรวดเร็ว ครบถ้วน ถูกต้อง

ประธาน เรื่องนี้สำคัญที่ทำให้ข้อมูลจังหวัดสิงห์บุรีมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘.๑.๖ สรุปสถานการณ์โรคทางระบาดวิทยาประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ (ณ วันที่ ๒๗ กค.๕๙)

นายถาวร ปานเพ็ชร์ โรคที่เฝ้าระวังทางระบาดวิทยา ๓ อันดับสูงสุด ได้แก่ อุจจาระร่วง ไข้ไม่ทราบสาเหตุ และมือ เท้า ปาก อัตราป่วยเท่ากับ ๑๒๔.๖๒ , ๓๕.๖๘ และ ๒๔.๖๒ ต่อประชากรแสนคน จากการวิเคราะห์ข้อมูลโรค มือ เท้า ปาก พบผู้ป่วยอยู่ในช่วงอายุ ๐-๔ ปี (กลุ่มอายุมากที่สุด ๒ ปี) มีการเกิดโรคแบบแพร่กระจายในโรงเรียนอนุบาล และศูนย์เด็กเล็ก ได้ดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคตามมาตรการที่กระทรวงกำหนดแล้ว ส่วนสถานการณ์โรคไข้เลือดออกจังหวัดสิงห์บุรี พบผู้ป่วย ๔ ราย (บางระจัน/พรหมบุรี/อินทร์บุรี) อัตราป่วยเท่ากับ ๑.๘๕ ต่อประชากรแสนคน เดือน กรกฎาคม ไม่พบผู้ป่วย จังหวัดสิงห์บุรีอยู่อันดับที่ ๗๗ ของประเทศไทย

ประธาน สอบถามความต้องการใช้สารเคมีในการกำจัดลูกน้ำยุงลาย พบว่า สสอ.ทุกแห่งมีความต้องการใช้สารเคมีดังกล่าว มอบให้กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ จัดทำโครงการฯ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘.๒ กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ นำเสนอโดยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ

๔.๘.๒.๑ การปฏิบัติหน้าที่ในการจัดซื้อจัดหาและการควบคุมการใช้ยาและวัสดุของบุคลากรทางการแพทย์ ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ได้รับหนังสือจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งเรื่องที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในการจัดซื้อและควบคุมการใช้ยาของบุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลหลายแห่ง ดังรายละเอียดตามที่ประธานแจ้งไว้ในวาระที่ ๑.๒ นั้น กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ ได้ทำหนังสือกำชับให้หน่วยงานทุกแห่งในจังหวัด ถือปฏิบัติตามระเบียบ มาตรการแนวทางปฏิบัติ และประกาศกระทรวงสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ให้รายงานผลการปฏิบัติเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และแนวทางปฏิบัติเรื่องการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหน่วยงานไปยังสำนักบริหารการสาธารณสุขทุก ๖ เดือน (เดือนมีนาคม และเดือนกันยายน)และส่งสำเนาให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อกำกับ ติดตาม และตรวจสอบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘.๓ กลุ่มงานนิติการ นำเสนอโดย นายต่อศักดิ์ ภูระหงษ์

๔.๘.๓.๑ อุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดทำโครงการอบรม สัมมนา

ในการจัดทำโครงการอบรมสัมมนาที่ผิดวัตถุประสงค์ โดยมีเจตนาไปทำเรื่องส่วนตัวนั้น มีความผิดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๙ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งนอกจากความผิดตามพระราชบัญญัติดังกล่าวแล้ว ก็อาจมีความผิดทางวินัย และความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาก็ด้วย เพื่อเป็นการป้องปรามหน่วยงานที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ก็ขอให้ดำเนินโครงการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการนั้นจริงๆ เพราะหากมีการดำเนินกิจกรรมส่วนตัวในช่วงเวลาของการดำเนินโครงการแล้ว ก็อาจมีความผิดได้ ทั้งนี้ต้องอย่าลืมน้อยกว่าว่ามีประชาชนที่คอยเฝ้าดูหน่วยงานอยู่ และเงินที่มาจัดทำโครงการก็มาจากภาษีของประชาชน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘.๔ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล นำเสนอโดยหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๘.๔.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ชุดที่ ๒)

คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ชุดที่ ๑ ได้หมดวาระลง เมื่อวันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๑๔. กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ๙ คน และกรรมการที่เป็นผู้แทนที่แต่งตั้งโดยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๗ คน และในจำนวน ๗ คนนี้จะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑ คน กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยให้เขตสุขภาพ ๑๒ เขต และหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการคัดเลือกผู้แทนพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแห่งละ ๑ คน จากพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในสังกัดที่รับผิดชอบ เมื่อแต่ละจังหวัดได้ตัวแทนจังหวัดละ ๑ คนแล้ว เขตสุขภาพ จะทำการคัดเลือกเหลือเขตละ ๑ คน และผู้รับผิดชอบระดับกระทรวงฯจะทำบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานกระทรวง

สาธารณสุขทั้ง ๑๓ คน และให้ผู้มีรายชื่อ ๑๓ คน ออกเสียงลงคะแนนผู้มีรายชื่อในบัญชีนั้น ๑ คน กำหนดการรับสมัครผู้แทนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ กำหนดการคัดเลือกฯ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ แจงรายชื่อผู้แทนพนักงานกระทรวงสาธารณสุขลำดับที่ ๑ ให้เขตสุขภาพ ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ จังหวัดสิงห์บุรีกำหนดให้มีหน่วยเลือกตั้งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด ๖ หน่วยเลือกตั้ง โดยมีที่ตั้งที่โรงพยาบาลต่างๆ สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่อยู่ รพ.สต. ให้ลงคะแนนเลือกตั้งที่โรงพยาบาลที่อยู่ในอำเภอที่ตนเองทำงานอยู่

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘.๔.๒ การเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหมวด ๔ ของข้อบังคับกองทุนฯ โดยกำหนดคณะกรรมการกองทุนฯ ทั้งสิ้น ๑๗ คน ประกอบด้วย ๑. คณะกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง ๙ คน มาจากตัวแทนของส่วนราชการ และเป็นบุคคลที่ส่วนราชการแต่งตั้ง ๒. คณะกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก ๘ คน ต้องเป็นสมาชิกกองทุนและมาจากการเลือกตั้งโดยสมาชิกที่มาจาก นายจ้างแต่ละรายๆ ละ ๑ คน เว้นนายจ้างรายสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก ๒ คน กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดรับสมัครผู้สมัครเป็นคณะกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก ระหว่างวันที่ ๔-๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ กำหนดการคัดเลือกฯ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ แจงผลการนับคะแนนส่งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ จังหวัดสิงห์บุรีกำหนดให้มีหน่วยเลือกตั้ง คณะกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก ประจำจังหวัดสิงห์บุรี ทั้งหมด ๖ หน่วยเลือกตั้ง โดยมีที่ตั้งที่โรงพยาบาลต่างๆ สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่อยู่ รพ.สต. และเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ให้ลงคะแนนเลือกตั้งที่โรงพยาบาลที่อยู่ในอำเภอที่ตนเองทำงานอยู่

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘.๔.๓ แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง (๑) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕ (๓) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ (๔) ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (๕) ประกาศจังหวัดสิงห์บุรี ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสิงห์บุรี

๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีละ ๒ รอบ (เมษายน และตุลาคม) โดยแต่ละรอบ ให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๓๐ กรณีผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ อยู่ระหว่างรอบการประเมินให้ประเมินสองอย่าง สัดส่วนร้อยละ ๕๐

๓ ในแต่ละรอบการประเมิน แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ (๑) ดีเด่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ (๒) ดีมาก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (๓) ดี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (๔) พอใช้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (๕) ต้องปรับปรุง ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔ จังหวัดสิงห์บุรีให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

(๑) วงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของฐานเงินเดือนข้าราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารวงเงิน เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัด ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(๒) วงเงินร้อยละ ๐.๐๕ ของฐานเงินเดือนข้าราชการ ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี กำนันใหญ่ บริหาร เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเป็นรางวัลตอบแทน สำหรับข้าราชการที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน ทুমเท เสียสละ ปฏิบัติราชการตอบสนองนโยบายของจังหวัดที่มีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น/ดีมาก และเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบปกติ โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัด

(๓) การบริหารวงเงินของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ให้หน่วยงานในสังกัดฯ ประกอบด้วย สสจ./รพช./สสอ./ วงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนข้าราชการ สำหรับวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ กันไว้เพื่อบริหารจัดการให้กับหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน ทুমเท เสียสละ ปฏิบัติราชการ

ตอบสนองนโยบายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จังหวัด และกระทรวงฯ ที่มีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น/ดีมาก

๕ กรณีหลักเกณฑ์ตามประกาศจังหวัดสิงห์บุรีฯ มีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบต่อไป

๖ แนวทางการดำเนินการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ดังนี้

(๑) การบริหารวงเงิน แบ่งวงเงินตามหน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี , โรงพยาบาลชุมชน ๔ แห่ง (วงเงินให้พิจารณาเป็นวงเงินของหน่วยงาน ไม่ให้แยกของแต่ละกลุ่มงาน) , สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๖ แห่ง , ผู้บริหาร (หัวหน้ากลุ่มงาน /สาธารณสุขอำเภอ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนระดับชำนาญการพิเศษ) และผู้ลาศึกษาต่อ

(๒) การกลั่นกรองผลการประเมินฯ จำแนกเป็น ผอ. รพ.สต. ๔๗ แห่ง ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและสถานีอนามัย โดยมอบนายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) เชี่ยวชาญ เป็นประธานในการกลั่นกรองข้าราชการสังกัดโรงพยาบาลชุมชน และมอบนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) เชี่ยวชาญ เป็นประธานในการกลั่นกรองข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในส่วนของการประเมินเลื่อนเงินเดือน ผอ. รพ.สต. ทั้ง ๔๗ แห่ง วงเงินเลื่อนเงินเดือนให้อยู่ในวงเงินของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอของแต่ละแห่ง สำหรับผู้ที่มีผลงานดีเด่น จะพิจารณาเพิ่มจากวงเงินบริหารจัดการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘.๕ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพฯ นำเสนอโดยหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพฯ

๔.๘.๕.๑ ภาพกิจกรรมสรุปผลการดำเนินงาน (เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙) ของกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพฯ ได้แก่ ๑ การศึกษาดูงาน ณ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ และ รพ.นครพิงค์ ๒ รวมพลสมาชิก TO BE NUMBER ONE ณ เมืองทองธานี ๓ เปิดตัว พอ.สว.สิงห์บุรี ณ วัดกุฎีทอง ๔ ศึกษาดูงาน DPAC (Diet and Physical Activity Clinic) รพ.ทัพทัน จ.อุทัยธานี

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ ติดตามความก้าวหน้างานด้านสาธารณสุขที่สำคัญ

๕.๑ การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข จังหวัดสิงห์บุรี (Service plan) สาขาทารกแรกเกิด และพัฒนาการสมวัย นำเสนอโดยหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพฯ

๕.๑.๑ สาขาทารกแรกเกิด อัตราการตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๘ วัน (เกณฑ์ ≤ ๕ ต่อพันการเกิดมีชีพ) ผลงาน (มิ.ย ๕๙) มีเด็กเสียชีวิต ๓ คน คิดเป็นอัตรา ๒.๒๙ ต่อพันการเกิดมีชีพ มีการประชุม MCH Board และคณะกรรมการ Service Plan เพื่อติดตามการดำเนินงานฯ มีคู่มือในการดูแลมารดาและทารกแรกเกิด นิเทศ ติดตามการดำเนินงาน อบรมการช่วยชีวิตฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด โดย รพ.สิงห์บุรี และศึกษาดูงาน ณ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ และ รพ.นครพิงค์

๕.๑.๒ สาขาพัฒนาการเด็ก เด็ก ๐-๕ ปี พัฒนาการสมวัย (เกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕) ผลงานร้อยละ ๙๔.๒๐ มาตรการที่ดำเนินการ ได้แก่ ๑ ขับเคลื่อนระบบการจัดการด้านข้อมูล และบริการด้านแม่และเด็กปฐมวัยอย่างมีคุณภาพ ผ่าน MCH Board และ Service Plan. ๒.ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พัฒนาคู่มือ เพื่อส่งเสริมพัฒนาสติปัญญา และประเมิน DSPM ๓ นิเทศติดตามร่วมกับศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ และ รพ.ราชวิถี เร่งรัดคัดกรองตรวจพัฒนาการเด็กในช่วงรณรงค์ เด็ก ๔ ช่วง (อายุ ๙, ๑๘, ๓๐, ๔๒ เดือน) ผลการดำเนินงาน มีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ ๘๒.๖๖ ส่งสัยพัฒนาการล่าช้า ร้อยละ ๑๗.๓๓ มีการส่งเสริมและติดตามภายใน ๑ เดือน และมีข้อสั่งการจากสำนักตรวจฯ (VDO .Conference ๒๒ ก.ค.๕๙) จากการคัดกรองพัฒนาการเด็กช่วงรณรงค์ฯ กรณีเด็กที่สงสัยพัฒนาการล่าช้าให้ส่งเสริมและกระตุ้นภายใน ๑ เดือน บันทึกข้อมูลภายในวันที่ ๔-๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ และดูความครบถ้วนของข้อมูล ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

ประธาน ให้กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพฯประสานกับงาน IT ตรวจสอบข้อมูล ทำไม่ผลงานต่ำ เมื่อ

เทียบกับจังหวัดอื่น เกิดจากปัญหาอะไร ส่วน สสอ./รพ.สต./MCH Broad และงาน IT ระดับพื้นที่ ให้ประชุมหารือว่ามีกลุ่มเป้าหมายอยู่ตรงไหน ควรเร่งรัดติดตามใกล้ชิด และตรวจสอบข้อมูลผลการดำเนินงานด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

๕๒ การวางแผนกำลังคน (HRP+HRM) นำเสนอโดยทันตแพทย์ (ด้านทันตสาธารณสุข) เชี่ยวชาญ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี โดยให้หน่วยงานทุกแห่งสรุปข้อมูลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล มานำเสนอในรูปของ คปสอ. และร่วมกันจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ สถานการณ์การเงินการคลัง (ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) นำเสนอโดยนางสาววีณี เขียววีร์

๕.๓.๑ ประเมินภาวะวิกฤตทางการเงินของหน่วยบริการในจังหวัดสิงห์บุรี พบว่า รพ.อินทร์บุรี วิกฤติระดับ ๔ รพ.สิงห์บุรี รพ.ท่าช้าง และ รพ.พรหมบุรี วิกฤติระดับ ๑ รพ.บางระจัน และ รพ.ค่ายบางระจันระดับปกติ สถานการณ์เงินคงเหลือภาพรวม ๙๐ ล้านบาทเศษ รพ.อินทร์บุรี และ รพ.พรหมบุรี เงินคงเหลือติดลบ ส่วน Planfin รพ.สิงห์บุรี และ รพ.ท่าช้าง รายรับ/รายจ่ายไม่ปฏิบัติตามแผน ควรควบคุม หรือปรับแผนให้สอดคล้องกัน ส่วน รพ.ที่เหลือ ๔ แห่ง ควบคุมค่าใช้จ่ายได้เป็นไปตามแผน สำหรับต้นทุนการให้บริการผู้ป่วย OP/IP แบบ Quick Method ผ่านเกณฑ์ ๒ แห่ง ได้แก่ รพ.พรหมบุรี และ รพ.ท่าช้าง

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓.๒ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

๕.๓.๒.๑ อัตราการครองเตียงหน่วยบริการค่าเฉลี่ย ๙ เดือน (ต.ค.๕๘-มิ.ย.๕๙) ภาพรวมร้อยละ ๖๐.๑๐ สูงสุดที่ รพ.ค่ายบางระจัน ร้อยละ ๗๖.๖๑ การแปลผล ค่าต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ หมายถึงใช้เตียงไม่คุ้มค่า ต้องปรับระบบการให้บริการ

๕.๓.๒.๒ สรุปยอดลูกหนี้ผู้ป่วยนอกในจังหวัดที่ค้างชำระ รพ.สิงห์บุรี (ณ กรกฎาคม ๒๕๕๙) รวมทั้งสิ้น เป็นเงิน ๓,๐๕๒,๘๖๘.๖๖ บาท (ยังไม่ได้รับการชำระหนี้)

๕.๓.๒.๓ สรุปผลการเลือกสถานที่ปฏิบัติงานนักเรียนทุนพยาบาลที่สำเร็จการศึกษา ปี ๒๕๕๙

สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๔ ได้แจ้งผลการเลือกสถานที่ปฏิบัติงานนักเรียนทุนพยาบาลที่สำเร็จการศึกษา ปี ๒๕๕๙ และให้ รพ.ที่นักเรียนทุนฯเลือกเป็นสถานที่ปฏิบัติงานชดใช้ทุน ดำเนินการโอนเงินสนับสนุน ๑๒๐,๐๐๐ บาท/คน คืนให้แก่ รพ.ต้นสังกัดเดิม ภาพรวมจังหวัดสิงห์บุรี มีนักเรียนทุนฯ ๙ คน ปฏิบัติงานจริงที่ รพ.พระนครศรีอยุธยา ๑ คน และ รพ.พระนารายณ์มหาราช ๘ คน จำนวนเงินที่ รพ.ต้นสังกัดเดิมสนับสนุนรวมทั้งสิ้น ๑,๐๘๐,๐๐๐ บาท (๑๒๐,๐๐๐ บาท/คน)

ประธาน มอบลกลุ่มงานประกันสุขภาพ ทำหนังสือแจ้ง รพ.พระนารายณ์มหาราช ให้โอนเงินสนับสนุนชดใช้ทุนนักเรียนพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาปี ๒๕๕๙ ของ รพ.อินทร์บุรี ,รพ.บางระจัน , รพ.ค่ายบางระจัน และ รพ.ท่าช้าง แห่งละ ๒ คน รวม ๘ คน เป็นเงิน ๙๖๐,๐๐๐ บาท ให้ รพ.สิงห์บุรี เพื่อเป็นการหักยอดลูกหนี้ผู้ป่วยนอกในจังหวัดที่ค้างชำระ อีก ๑ คน เป็นทุนนักเรียนพยาบาลของ รพ.อินทร์บุรี ขอให้ รพ.พระนครศรีอยุธยาโอนเงินชดใช้ทุนฯให้ รพ.อินทร์บุรี เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท และแจ้งเรื่องนี้ในที่ประชุมเขตฯวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ ทราบด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ประชุมนำเสนอ

๕.๔ คปสอ.ติดดาว และ รพ.สต.ติดดาว นำเสนอโดย ผู้อำนวยการ รพ.บางระจัน

กำหนดประชุมทีมตรวจเยี่ยม คปสอ./รพ.สต.ติดดาว ทั้ง ๒ ทีม วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดย ทีมผู้ตรวจประเมินตามแนวทาง Appreciative Inquiry และกำหนดการประชุมประเมินอำเภอละ ๒ วัน (๔ แห่ง) คปสอ.๑ แห่ง และ รพ.สต.๓ แห่ง (รพ.สต.เดิม ๒ แห่ง สุ่มเลือก ๑ แห่ง) ส่วนของการจัดทำคู่มือการดำเนินงาน คปสอ.ติดดาว และ รพ.สต.ติดดาว จะใช้ต้นแบบของจังหวัดอุทัยธานี

ประธาน เป็นนวัตกรรมใหม่ของจังหวัดสิงห์บุรี อาจจะร่วมลงประเมินในบางพื้นที่ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๗ เรื่องเพื่อพิจารณา

๗.๑ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพฯ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดสิงห์บุรี ขอตัวบุคลากร จำนวน ๑ คน เข้าร่วมปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีกำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ มีรายชื่อที่เสนอมาจาก คปสอ. เพื่อพิจารณา ๓ คน ได้แก่

- ๑ นายขจร ฟูงพงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ จาก คปสอ.เมืองสิงห์บุรี
 - ๒ นายประวิทย์ คุ้มครอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ จาก คปสอ.บางระจัน :
 - ๓ นางดารา ไทยมานิตย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ จาก คปสอ.ค่ายบางระจัน:
- มติที่ประชุม** เห็นชอบให้นายขจร ฟูงพงษ์ เข้าร่วมปฏิบัติงานดังกล่าว

วาระที่ ๘ วาระอื่นๆ

๘.๑ VTR การประเมินพัฒนาการเด็กแต่ละช่วงวัย

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๑๕ น.

นางนิตยา บุญปั้น
ผู้จดยางานการประชุม