

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลการสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี  
กรณีพิเศษ

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอินทร์บุรี ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑. นายวิวัฒน์ คำเพ็ญ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	สสจ.สิงห์บุรี
๒. นายสุขสันติ พักธรรมนั๊ก	นายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ระดับเชี่ยวชาญ	สสจ.สิงห์บุรี
๓. นายวัชรพันธ์ ศรีสวัสดิ์	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) ระดับเชี่ยวชาญ	สสจ.สิงห์บุรี
๔. นางวังจันทร์ กิตติภาดากุล	ทันตแพทย์ (ด้านทันตสาธารณสุข) ระดับเชี่ยวชาญ	สสจ.สิงห์บุรี
๕. นางวันดี วิรัสสะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สสจ.สิงห์บุรี
๖. นายณัฐ หาวารี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมบุรี	รพ.พรหมบุรี
๗. นางสาวสิทธิธนา โตอ่อน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายบางระจัน	รพ.ค่ายฯ
๘. นายธีรศักดิ์ เต๋นดวง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางระจัน	รพ.บางระจัน
๙. นายธีรวัฒน์ แก้วแสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แทนผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสิงห์บุรี	รพ.สิงห์บุรี
๑๐. นางสุนีย์พร รัตนอำภา	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร แทนผู้อำนวยการ โรงพยาบาลอินทร์บุรี	รพ.อินทร์บุรี
๑๑. นางศรีสุดา วัชรอาภาไพบูลย์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	สสจ.สิงห์บุรี
๑๒. นางชูศรี สิงห์บุรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	สสจ.สิงห์บุรี
๑๓. นางรัตนา ตรีสสาร	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	สสจ.สิงห์บุรี
๑๔. นางอุไรศรี ขำนุรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	สสจ.สิงห์บุรี
๑๕. นายอัครเดช ภัทธีร์รักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	สสจ.สิงห์บุรี
๑๖. นายก่อศักดิ์ จันทรวิจิตร	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	สสจ.สิงห์บุรี
๑๗. นายอาคม มีประเสริฐ	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค และเภสัชสาธารณสุข	สสจ.สิงห์บุรี
๑๘. นายพิพัฒน์ กว้างนอก	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป และรักษาการ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	สสจ.สิงห์บุรี
๑๙. นางสาวอารีย์ บุญผ่อง	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สุขภาพจิตและยาเสพติด	สสจ.สิงห์บุรี
๒๐. นายสมควร เสนลา	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	สสจ.สิงห์บุรี
๒๑. นางสาวอัญชลี ตรีลพ	หัวหน้ากลุ่มงานสื่อสารองค์กร	สสจ.สิงห์บุรี
๒๒. นายประสิทธิ์ วงศ์สกุลเกียรติ	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	สสจ.สิงห์บุรี
๒๓. นายวิเชียร พันธุ์สุข	สาธารณสุขอำเภออินทร์บุรี	สสอ.อินทร์บุรี
๒๔. นายศิริชัย นาคพนม	สาธารณสุขอำเภอเมืองสิงห์บุรี	สสอ.เมืองสิงห์บุรี
๒๕. นายเทิดไทย มีสะอาด	สาธารณสุขอำเภอบางระจัน	สสอ.บางระจัน
๒๖. นายยรรยง นาคมา	สาธารณสุขอำเภอค่ายบางระจัน	สสอ.ค่ายฯ
๒๗. นายสมภพ พรหมจรรยา	สาธารณสุขอำเภอท่าช้าง	สสอ.ท่าช้าง
๒๘. นายวิสุทธิ์ รอดคำ	สาธารณสุขอำเภอพรหมบุรี	สสอ.พรหมบุรี

/ผู้ไม่มา...

**ผู้ไม่มาประชุม** ติดราชาการ

๑. นายวีรชัย บริบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ระดับเชี่ยวชาญ	สสจ.สิงห์บุรี
๒. นายธานินทร์ โตจีน	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	รพ.อินทร์บุรี
๓. นายไวยวุฒิ จันท์เพ็ญ	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	รพ.สิงห์บุรี
๔. นางพัชชา คุณวุฒิ	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม	รพ.สิงห์บุรี

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวชมฉวี มังกรแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สสจ.สิงห์บุรี
๒. นายอภิชา เอกธีรธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.สิงห์บุรี
๓. นายถาวร ปานเพ็ชร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.สิงห์บุรี
๔. นายสาทิต แก้วบัว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สสจ.สิงห์บุรี
๕. นางสาวสิริพร มั่นศาสตร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสจ.สิงห์บุรี
๖. นางยุภา พวกอิม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สสจ.สิงห์บุรี
๗. นางสาวรัตนวลี ตี๋ยิ่ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สสจ.สิงห์บุรี
๘. นายจตุพร แก้วเขียว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สสจ.สิงห์บุรี

**ก่อนเริ่มการประชุม**

นายวิวัฒน์ คำเพ็ญ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี กรณีพิเศษ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องก่อนเข้าสู่วาระการประชุม

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**๒.๑** เรื่องจากที่ประชุม/สป./เขต/คณะกรรมการจังหวัดสิงห์บุรี

๑.การขับเคลื่อน โดย PHA (PCA/HA/PMQA) ดังนี้

ตอนที่ ๑ ภาพรวมของการบริหารองค์การคุณภาพ

ตอนที่ ๒ บูรณาการงานสำคัญ (คบสจ./คบสอ./พชจ./พชอ.)

ตอนที่ ๓ กระบวนการบูรณาการดูแล กลุ่มดี/เสียง/ป่วย (พชต./พชม./พชค.)

**เน้น ตอนที่ ๔ ผลผลิต ๒+๑ (๒ ปี E๐ เพิ่มขึ้น ๑ ปี)**

ผลลัพธ์ ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล ยุทธศาสตร์ ๑,๒,๓

๒.ขอแสดงความยินดี นายณัฐ ทาวารี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมบุรี ได้รับตำแหน่งใหม่ นายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ระดับเชี่ยวชาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม (กลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/Public Policy)

**๔.๑** CIO/CKO

**๔.๑.๑** คุณภาพบัญชี

๔.๑.๒ NCD/CD

ประธาน

๑)เรื่อง การจัดการภาวะฉุกเฉิน EOC DHF จังหวัดสิงห์บุรี

๑.เกณฑ์การวินิจฉัยโรคไข้เดงกี

ผู้ป่วยมีไข้อย่างน้อย ๓ วัน ร่วมกับ อาการอย่างน้อย ๒ ข้อ ปวดศีรษะ ปวดกระบอกตา ปวดเมื่อยกล้ามเนื้อ ปวดข้อ/ปวดกระดูก ผื่น และมีอาการเข้าได้กับข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

-ตรวจ CBC พบ WBC < ๕,๐๐๐ เซลล์/ลบ.มม. และ Tourniquet test ให้ผลเป็นบวก หรือมี Petechiae/Bleeding tendency

-กรณี ทำ Tourniquet test ให้ผลเป็นลบหรือทำไม่ได้ หรือไม่มี Petechiae/Bleeding tendency ให้ใช้เกณฑ์ WBC < ๕,๐๐๐ เซลล์/ลบ.มม. และ Plt < ๑๕๐,๐๐๐ เซลล์/ลบ.มม.

-ผลตรวจ Dengue Antigen หรือ PCR ให้ผลเป็นบวก

๒.เกณฑ์การวินิจฉัยโรคไข้เลือดออกเดงกี (DHF) ผู้ป่วยมีไข้อย่างน้อย ๓ วัน ร่วมกับอาการอย่างน้อย ๒ ข้อ ปวดศีรษะ ปวดกระบอกตา ปวดเมื่อยกล้ามเนื้อ ปวดข้อ/ปวดกระดูก ผื่น และมีอาการเข้าได้กับข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

-ต้องมี ๑)WBC < ๕,๐๐๐ เซลล์/ลบ.มม.

๒)Tourniquet test ให้ผลเป็นบวก หรือมี Petechiae/Bleeding tendency

๓)Plt < ๑๕๐,๐๐๐ เซลล์/ลบ.มม. (ต้องมีครบทั้ง ๑.๑ -๑.๓)

-กรณี ทำ Tourniquet test ให้ผลเป็นลบหรือทำไม่ได้ หรือไม่มี Petechiae/Bleeding tendency ให้ใช้เกณฑ์ WBC < ๕,๐๐๐ เซลล์/ลบ.มม. และ Plt < ๑๐๐,๐๐๐ เซลล์/ลบ.มม.

-Hct เท่ากับหรือมากกว่า ๒๐ % เมื่อเทียบกับ Hct เดิม

-ผลตรวจ Dengue Antigen หรือ PCR ให้ผลเป็นบวก

๓.เกณฑ์การวินิจฉัยโรคไข้เลือดออกเดงกีช็อก (DSS) ผู้ป่วยไข้เลือดออกเดงกีที่มีอาการอย่างน้อยหนึ่งอาการ ดังนี้

-ชีพจรเบาเร็ว

-มีการเปลี่ยนแปลงในระดับความดันเลือดโดยพบ pulse pressure แคบ < ๒๐ มม.ปรอท (โดยไม่มี Hypotension) เช่น ๑๐๐/๘๐ , ๙๐/๗๐ มม.ปรอท หรือมี Hypotension (ตามเกณฑ์อายุ) หรือมี postural hypotension ในเด็กโตหรือผู้ใหญ่

-poor capillary refill > ๒ วินาที

-มือ/เท้าเย็น

ข้อเสนอแนะ (สั่งการ)

๑.เปิด EOC ระดับจังหวัด และอำเภอทุกอำเภอ และจัดทำแผนเชิงรุก

๒.ใช้นิยามการรายงานตามที่ จังหวัดกำหนด

๓.SAT ติดตามสถานการณ์รายวัน

๔.JIT ลงปฏิบัติการอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะเขตชุมชนหนาแน่นและ โรงเรียน/วัด ค่า HI ต่ำกว่า ๕ และ CI เท่ากับ ๐ ก่อนเข้าฤดูฝนและโรงเรียนเปิดเทอม

๕. JIT สรุปผลการสอบสวนโรค/ควบคุมโรค ในพื้นที่ GEN ๒ ให้ทีม SAT และ CKO วิเคราะห์สถานการณ์ต่อไป

๖. การดำเนินงานตามมาตรการ ๐(๓ ๓ ๑) ๓ ๗ ๑๗ ๒๑ และ ๒๘ อย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑.๓ เรื่อง การบันทึกข้อมูลคีย์ IN

ผู้แทน CIO

KPI ทั้งหมด ๗๒ ตัว บันทึกข้อมูล จำนวน ๔๘ ตัว สามารถดึงข้อมูลจาก HDC ๒๔ ตัว

ประธาน

ได้มอบหมายให้ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภออินทร์บุรี ดำเนินการรวบรวมข้อมูล โปรแกรมในพื้นที่ต้องดำเนินการคีย์ข้อมูล จำนวน ๑๕ ตัว มอบหมาย CIO ด้านข้อมูล ซอฟแวร์ที่ต้องคีย์ข้อมูล ให้ลดขั้นตอน ส่วนงานประจำสามารถดึงข้อมูลใน HDC ได้

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ COO/CFO

๔.๒.๑ เรื่อง งบลงทุน ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๘

ผู้แทน COO

สืบเนื่องจากการประชุม คกก.เขตสุขภาพที่ ๔ แจ้งให้ดำเนินการจัดแผนค่าของ งบลงทุน เฉพาะ “สิ่งก่อสร้าง”

ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ส่งภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ส่งภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

โดยใช้แนวทางจัดทำค่าของงบลงทุนของปี ๒๕๖๓ ไปพลางก่อน

จึงกำหนดจัดประชุมการจัดทำแผนค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบลงทุน) ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ โดยเชิญผู้แทน COO, CIO ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมท่าช้างพิภูลทอง โรงพยาบาลท่าช้าง

ประธาน

กรอบการจัดทำแผนค่าของงบลงทุน เฉพาะ “สิ่งก่อสร้าง” ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ระยะเร่งด่วนก่อน ให้ตอบสนองต่อสภาพปัญหาสุขภาพ NCD ลงทุนให้คุ้มค่า

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ CSO/CQO

๔.๔ CPPO/CNO

๔.๕ CHRO/CMO

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องทราบ/(โดยเอกสาร)

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องเพื่อพิจารณา และแจ้งการดำเนินการต่อไป

๖.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ PP&P Excellence (CPPO/CNO)

CIPO : นายวีรชัย บริบูรณ์ นักวิชาการสาธารณสุข(ด้านส่งเสริมพัฒนา) เขียวชาญ

๖.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ Service Excellence (CSO/CQO)

CIPO : นางสาวนิตา สาดตระกูลวัฒนา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงห์บุรี

๖.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ People & Governance Excellence  
(COO/CHRO/CIO/CFO/CMO)

CIPO : นายสุขสันติ พัทธธรรมนิก นายแพทย์(ด้านเวชกรรมป้องกัน) เชี่ยวชาญ

๖.๓.๑ เรื่อง พิจารณากลับกรอง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

ผู้แทน CHRO  
หัวหน้ากลุ่มงาน  
ทรัพยากรบุคคลฯ

ผลการดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการ (MOU) จำแนกตามยุทธศาสตร์  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑, ๓, ๑๒, ๑๓, ๒๒, ๒๓ รวม ๖ ตัว

คปสอ.เมืองสิงห์บุรี คะแนน ๓.๕๑ คปสอ.อินทร์บุรี คะแนน ๓.๔๘

คปสอ.บางระจัน คะแนน ๓.๐๔ คปสอ.พรหมบุรี คะแนน ๓.๒๙

คปสอ.ท่าช้าง คะแนน ๓.๒๒ คปสอ.ค่ายบางระจัน คะแนน ๓.๓๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๒, ๔, ๕, ๖, ๑๑, ๑๔, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๘ รวม ๑๐ ตัว

โรงพยาบาลสิงห์บุรี คะแนน ๓.๖๙ โรงพยาบาลอินทร์บุรี คะแนน ๓.๕๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๑๙, ๒๐, ๒๑ รวม ๗ ตัว

คปสอ.เมืองสิงห์บุรี คะแนน ๓.๘๓ คปสอ.อินทร์บุรี คะแนน ๔.๑๒

คปสอ.บางระจัน คะแนน ๓.๘๓ คปสอ.พรหมบุรี คะแนน ๓.๖๘

คปสอ.ท่าช้าง คะแนน ๓.๘๗ คปสอ.ค่ายบางระจัน คะแนน ๔.๑๒

สรุปภาพรวมจังหวัดสิงห์บุรี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ คะแนน ๔.๖๐, ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
คะแนน ๔.๒๑ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ คะแนน ๓.๘๕

กระบวนการเลื่อนเงินเดือนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๑.มอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานประเมินบุคลากรในสังกัดฯ

๒.หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดฯ ส่งผลการประเมินให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

๓.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี นำเข้าคณะกรรมการ คปสจ. เพื่อพิจารณา  
ตามประกาศจังหวัดสิงห์บุรี ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม  
๒๕๖๑ ซึ่งจังหวัดฯ เน้นเรื่องการทำ KPI

สรุปการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

สสอ.เมืองสิงห์บุรี จำนวน ๔๑ คน

ร้อยละสูงสุด ๓.๕๐ ร้อยละต่ำสุด ๒.๕๐ ร้อยละเฉลี่ย ๓.๐๕

สสอ.อินทร์บุรี จำนวน ๗๐ คน

ร้อยละสูงสุด ๔.๕๐ ร้อยละต่ำสุด ๒.๕๐ ร้อยละเฉลี่ย ๓.๓๒

คปสอ.บางระจัน จำนวน ๑๐๙ คน

ร้อยละสูงสุด ๔.๐๐ ร้อยละต่ำสุด ๒.๙๐ ร้อยละเฉลี่ย ๓.๓๑

รพ.บางระจัน จำนวน ๗๐ คน

ร้อยละสูงสุด ๔.๐๐ ร้อยละต่ำสุด ๓.๐๐ ร้อยละเฉลี่ย ๓.๓๒

สสอ.บางระจัน จำนวน ๓๙ คน

ร้อยละสูงสุด ๔.๐๐ ร้อยละต่ำสุด ๒.๙๐ ร้อยละเฉลี่ย ๓.๒๙

คปสอ.ค่ายบางระจัน จำนวน ๙๑ คน

ร้อยละสูงสุด ๔.๒๕ ร้อยละต่ำสุด ๒.๖๐ ร้อยละเฉลี่ย ๒.๙๕

รพ.ค่ายบางระจัน จำนวน ๖๕ คน		
ร้อยละสูงสุด ๔.๒๕	ร้อยละต่ำสุด ๒.๖๐	ร้อยละเฉลี่ย ๒.๙๕
สสอ.ค่ายบางระจัน จำนวน ๒๖ คน		
ร้อยละสูงสุด ๔.๐๐	ร้อยละต่ำสุด ๒.๙๐	ร้อยละเฉลี่ย ๓.๒๕
คปสอ.พรหมบุรี จำนวน ๘๓ คน		
ร้อยละสูงสุด ๓.๗๕	ร้อยละต่ำสุด ๒.๕๐	ร้อยละเฉลี่ย ๓.๒๑
รพ.พรหมบุรี จำนวน ๖๐ คน		
ร้อยละสูงสุด ๓.๗๕	ร้อยละต่ำสุด ๒.๕๐	ร้อยละเฉลี่ย ๒.๙๕
สสอ.พรหมบุรี จำนวน ๒๓ คน		
ร้อยละสูงสุด ๓.๕๐	ร้อยละต่ำสุด ๒.๙๐	ร้อยละเฉลี่ย ๓.๑๘
คปสอ.ท่าช้าง จำนวน ๘๖ คน		
ร้อยละสูงสุด ๔.๕๐	ร้อยละต่ำสุด ๒.๘๐	ร้อยละเฉลี่ย ๓.๒๒
รพ.ท่าช้าง จำนวน ๖๘ คน		
ร้อยละสูงสุด ๔.๕๐	ร้อยละต่ำสุด ๒.๘๐	ร้อยละเฉลี่ย ๓.๒๕
สสอ.ท่าช้าง จำนวน ๑๘ คน		
ร้อยละสูงสุด ๓.๕๐	ร้อยละต่ำสุด ๒.๙๐	ร้อยละเฉลี่ย ๓.๑๐
สสจ.สิงห์บุรี จำนวน ๔๘ คน		
ร้อยละสูงสุด ๔.๗๕	ร้อยละต่ำสุด ๒.๕๐	ร้อยละเฉลี่ย ๓.๓๘
ภาพรวมทั้งจังหวัด จำนวน ๕๔๘ คน		
ร้อยละสูงสุด ๔.๗๕	ร้อยละต่ำสุด ๒.๕๐	ร้อยละเฉลี่ย ๓.๒๒

และคณะทำงานต่างๆ พิจารณาผลงานเพิ่มเติม ขอรายชื่อ จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้

๑. ๘ PCC ๒๒ ทีม
๒. คปสอ.
๓. CHIEF OFFICER
๔. พบส. คณะต่างๆ
๕. Service plan
๖. กลุ่มงานต่างๆ

#### สรุปการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างประจำทั้งหมดจำนวน ๓๕ คน แบ่งเป็น รพช.ค่ายบางระจัน ๘ คน, รพช.ท่าช้าง ๕ คน, รพช.บางระจัน ๑๑ คน, รพช.พรหมบุรี ๑ คน, สสจ.สิงห์บุรี ๘ คน, สสอ.ท่าช้าง ๑ คน, สสอ.บางระจัน ๑ คน

ซึ่งตามระเบียบฯ การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำจำนวน ๒ ชั้น ในรอบ ๑ ปี กำหนดไม่เกินร้อยละ ๑๕ สสจ.สิงห์บุรี จะเลื่อนได้ทั้งหมด ๕ คน สำหรับในรอบการประเมินที่ ๑ มีหน่วยงานที่ขอ ๑ ชั้นให้ลูกจ้างประจำในสังกัดฯ ดังนี้

- รพ.บางระจัน ๒ คน คือ นายบุญส่ง รุ่งเรือง และน.ส.กัญจนพร เขิดชัย
- รพ.ค่ายบางระจัน ๒ คน คือ นางชนิษฐา วิไลกิจ และนางพรรณณี สังเกต (สำรอง)
- รพ.พรหมบุรี ๑ คน คือ นายธาดา สาดตระกูลวัฒนา
- รพ.ท่าช้าง ๑ คน คือ นางเฉลียว เอี่ยมเพชร
- สสอ.ท่าช้าง ๑ คน คือ นายไพโรจน์ เนกขำ
- สสอ.บางระจัน ๑ คน คือ นายอุทิศ โศกเทียน
- สสจ.สิงห์บุรี ๑ คน คือ นางประไพศรี เพาะปลูก

สำหรับหลักเกณฑ์การพิจารณาลูกจ้างประจำที่จะได้เลื่อน ๒ ชั้น ในรอบ ๑ ปี คือ

๑. ให้ลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๑ คน

๒. หน่วยงานในสังกัดฯ จะพิจารณาจากผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมาใน

ภาพรวม คบสอ.ที่ได้คะแนนมากกว่า ก็จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อน ๒ ชั้นทั้ง

ลูกจ้างประจำสังกัดโรงพยาบาล และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ หน่วยงานละ ๑ คน

ถ้าหน่วยงานนั้นไม่มีลูกจ้างประจำในสังกัดฯ ก็พิจารณาในลำดับรองลงมาจนครบตาม

จำนวนที่กำหนด สรุปผลการพิจารณาให้ลูกจ้างประจำได้เลื่อน ๑ ชั้น รอบวันที่ ๑

เมษายน ๒๕๖๒ ดังนี้

สสจ.สิงห์บุรี ๑ คน คือ นางประไพศรี เพาะปลูก

รพ.ค่ายบางระจัน ๑ คน คือ นางชนิษฐา วิไลกิจ

รพ.พรหมบุรี ๑ คน คือ นายธาดา สาดตระกูลวัฒนา

รพ.ท่าช้าง ๑ คน คือ นางเฉลียว เอี่ยมเพชร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ยังว่าง ทั้งหมดจำนวน ๕ แห่ง

ดังนี้ รพ.สต.โพทรวรม, รพ.สต.หัวป่า, รพ.สต.ประจำอำเภอพรหมบุรี, รพ.สต.ท่างาม,

รพ.สต.ทองเอน๑

#### ประธาน

๑.จัดทำแผนกำลังคน ด้านพยาบาล ประสงค์ให้ปฏิบัติงานที่ปฐมภูมิ

๒.มอบกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ให้เร่งติดตามความก้าวหน้า เรื่องตำแหน่งที่

ขอปรับจากกระทรวงสาธารณสุขด่วน และการแต่งตั้งรักษาการ ผอ.รพ.สต. ที่ว่าง ต้องมี

คำสั่งแต่งตั้งจากผู้ว่าราชการจังหวัดเท่านั้น

#### มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๗

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

#### มติที่ประชุม

รับทราบ

#### เลิกประชุมเวลา

๑๖.๐๐ น.

นางยุภา พวกอิม

(นางยุภา พวกอิม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้จดยางงานการประชุม

นางศรีสุดา วัชรอาภาไพบูลย์

(นางศรีสุดา วัชรอาภาไพบูลย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม